Актуальные материалы по разработке
проекта профстандарта расположены по адресу:
www.sites.google.com/site/profstmp

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

РАБОТНИК СФЕРЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Руководитель рабочей группы:
кандидат педагогических наук, доцент ВАК
Завьялов Александр Александрович
dpo@academprof.ru, +79181837025

ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ ПРОФСТАНДАРТА

1. Формирование единой номенклатуры должностей работников сферы молодежной политики.
2. Разграничение трудовых функций между органами по делам молодежи и учреждениями органов по делам молодежи по реализации молодежной политики и организации работы с молодежью.
3. Создание прозрачных условий для разделения труда по должностям в федеральных, региональных и муниципальных учреждениях при осуществлении программ и мероприятий по работе с молодежью.
4. Унификация, установления и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, а также квалификационных требований к работникам.
5. Формирование основ для создания системы оценки качества и эффективности работников по должностям при выполнении профессиональной деятельности, а также подтверждения и оценки профессиональной квалификации работников и выпускников учреждений высшего образования.
6. Обеспечение учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов, программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации для работников.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

для группы профессий

РАБОТНИК СФЕРЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

ОБЩИЕ ЧЕРТЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

1. При реализации молодежной политики страны мира ключевое значение придают поддержке молодежных общественных организаций и обеспечивают поддержку молодежных инициатив

2. Государственная молодежная политика опирается на результаты социологических исследований и имеет развитую законодательную базу, ресурсное обеспечение и соответствующую систему государственных, негосударственных и общественных структур для ее реализации

3. Обязательным элементом государственной молодежной политики является подготовка и повышение квалификации специалистов в области молодежной политики

ОСНОВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

1. **Общественно-государственный механизм реализации молодежной политики**
2. **Принципы разделения труда**
3. **Матричная модель управления учреждением по работе с молодежью (молодежным центром)**
4. **Возможность применения профессионального стандарта для коммерческих и общественных организаций, а также для учреждений образования, культуры и др.**

ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

**У 90% государств – членов ООН
молодежная политика имеет интегрированный характер,
это значит, что профессиональные учреждения
работают с молодежными организациями,
являющиеся субъектами молодежной политики**

**ФОРМИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА –
это постепенная передача государственных функций
общественным организациям**

**В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
основные содержательные направления ее реализации
постепенно передаются молодежным общественным организациям**

ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ – МОЛОДЕЖНЫЕ ЦЕНТРЫ
превращаются в центры поддержки молодежных инициатив и развития молодежных общественных организаций, использующие площади этих учреждений для осуществления своей работы с молодежью

МИНИМАЛЬНЫЙ НАБОР ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УЧРЕЖДЕНИЯМИ УСЛУГ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ И ИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:
информационно-консультационная, проектно-методическая, организационно-ресурсная и социальная поддержка

ПРИНЦИП РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА

РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА –
это обособление различных видов трудовой деятельности и деление трудового процесса на части, каждую из которых выполняет определенная группа работников, объединенных по общим функциональным, профессиональным или квалификационным признакам

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ –
это совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА ТРАДИЦИОННАЯ (ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ)

ДИРЕКТОР

СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

1. Добровольчество
2. Патриотическое воспитание
3. Молодые семьи

СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

1. КВН
2. Творчество
3. Самоуправление

СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

1. Трудовое воспитание
2. Летний отдых
3. И др.

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ КАЖДОГО СПЕЦИАЛИСТА ПРИ ТРАДИЦИОННОЙ (ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ) МОДЕЛИ

1. Обеспечивать информационное сопровождение
2. Организовывать молодежь и мероприятия, в т.ч. осуществлять кружковую и клубную деятельность
3. Генерировать новые проекты и/или способствовать проектной активности молодежи
4. Формировать отчетность

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ КАЖДОГО СПЕЦИАЛИСТА ПРИ ТРАДИЦИОННОЙ (ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ) МОДЕЛИ

НАПРАВЛЕНИЯ ВОВЛЕЧЕНИЯ В СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ

- **ИНФО. РАБОТА**
- **ОРГ. РАБОТА**
- **ПРОЕКТ. РАБОТА**

Добровольчество	**СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ**
Патриотическое воспитание	**СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ**
Молодые семьи	**СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ**

СТРУКТУРА МУНИЦИПАЛЬНОГО МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА
МАТРИЧНАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

ОБЕСПЕЧИВАЕТ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА ПО ДОЛЖНОСТЯМ:

1. Специалист по информационной работе с молодежью
2. Организатор работы с молодежью
3. Инструктор-методист по организации работы с молодежью

КАЖДЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ВЫПОЛНЯЕТ СВОЮ ЧАСТЬ РАБОТЫ В ПОЛНОМ ЦИКЛЕ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ И РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СТРУКТУРА МУНИЦИПАЛЬНОГО МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА
МАТРИЧНАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

Информационно-консультационная служба

1. Специалист по информационной работе с молодежью

Организационно-ресурсный отдел

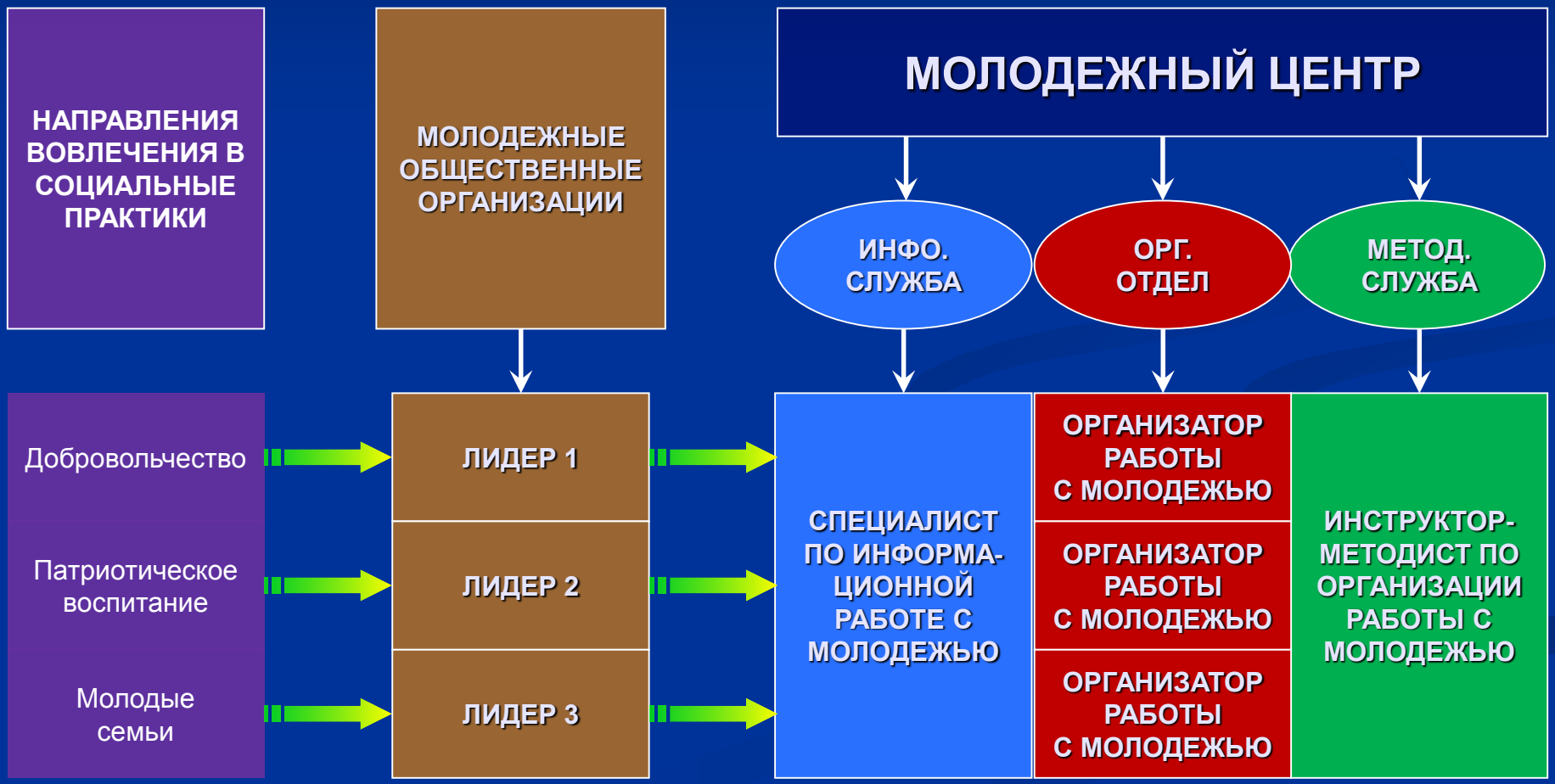
2. Начальник отдела
3. Организатор работы с молодежью
4. Организатор работы с молодежью
5. Организатор работы с молодежью

Проектно-методическая служба

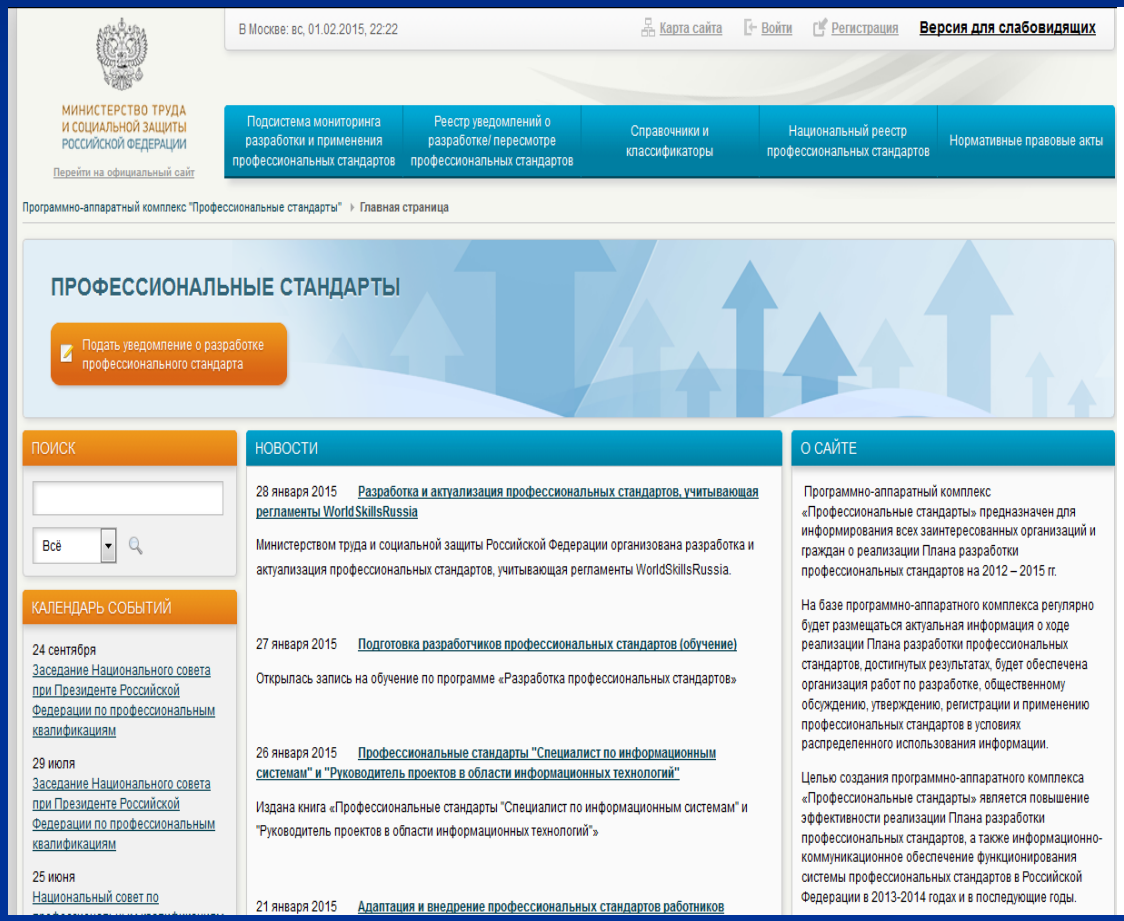
6. Инструктор-методист по организации работы с молодежью

СТРУКТУРА МУНИЦИПАЛЬНОГО МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА
МАТРИЧНАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА СО ШТАБАМИ
ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
Телефон: 8 (391) 332-44-15
E-mail: profmp24@mail.ru
ОГРН: 1122468069151
ИНН: 2411195173
КПП: 241101001

27.04.2015 г. №4

Министерство труда
и социальной защиты
Российской Федерации

О разработке проекта
профессионального стандарта

УВЕДОМЛЕНИЕ
о разработке проекта профессионального стандарта

Профессиональный союз работников сферы молодежной политики Красноярского края информирует о готовности к разработке проекта профессионального стандарта для группы профессий **«Работник сферы молодежной политики и организации работы с молодежью»**.

ФИО ответственного исполнителя: Завьялов Александр Александрович, телефон: 8 (391) 209-62-17, e-mail: az@kspu.ru.

Приложение:
1. Обоснование необходимости разработки проекта профессионального стандарта (приложение №1).
2. План разработки профессионального стандарта с указанием сроков начала и завершения разработки (приложение №2).
3. Список организаций, привлекаемых к разработке профессионального стандарта (приложение №3).

Председатель Профсоюза работников
сферы молодежной политики
Красноярского края В.А. Гусаров

ПРОФСОЮЗ

ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПРОФСТАНДАРТА ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ДЕЙСТВУЮЩИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Конституция Российской Федерации.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон от 19.05.1995 №82-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «Об общественных объединениях».
4. Федеральный закон от 28.06.1995 №98-ФЗ (ред. от 05.04.2013) «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».
5. Федеральный закон от 12.01.1996 №7-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «О некоммерческих организациях».
6. Федеральный закон от 24.06.1999 №120-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».
7. Федеральный закон от 06.10.1999 №184-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» [4]
8. Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
9. Постановление ВС РФ от 03.06.1993 №5090-1 «Об Основных направлениях государственной молодежной политики в Российской Федерации»
10. Указ Президента РФ от 16.091992 №1075 (в ред. Указа Президента РФ от 12.04.99 №456) «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики.
11. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 №2403-р «Об основах государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года».
12. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №247н (ред. от 11.12.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».
13. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 28.11.2008 №678 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи».
14. Приказ Минспорттуризма РФ от 23.12.2008 №72 «Об утверждении Концепции развития кадрового потенциала молодежной политики в Российской Федерации».
15. Приказ Минобрнауки РФ от 21.12.2009 №773 «Федеральный государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) по направлению подготовки 040700.62 «Организация работы с молодежью».
16. Приказ Минобрнауки РФ от 30.01.2014 №68 «О ведомственной награде Министерства образования и науки Российской Федерации почетном звании «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации».
17. Постановление Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств от 23.11.2012 №38-10 «Модельный закон «О государственной молодежной политике».

ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПРОФСТАНДАРТА ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, УТРАТИВШИЕ СИЛУ

1. Закон СССР от 16.04.1991 №2114-1 «Об общих началах государственной молодежной политики в СССР»
2. Распоряжение Правительства РФ от 18.12.2006 №1760-р (ред. от 16.07.2009) «О Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации».
3. Постановление Минтруда РФ от 30.11.1993 №175 «О согласовании разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников бюджетных учреждений и организаций системы органов Комитета Российской Федерации по делам молодежи».
4. Постановление Минтруда РФ от 24.04.1996 №24 «О согласовании разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников бюджетных организаций Комитета Российской Федерации по делам молодежи».
5. Приказ Минобразования РФ от 22.08.2003 №3360 «О реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню требований к специалистам для получения дополнительной квалификации «Работник сферы государственной молодежной политики».
6. Приказ Минобрнауки РФ от 12.07.2005 №197 (ред. от 02.03.2006) «О направлениях подготовки (специальностей) высшего профессионального образования».
7. Приказ Минспорттуризма России от 29.12.2011 №1701 «Об утверждении ведомственного перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) находящимися в ведении Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации федеральными государственными учреждениями в качестве основных видов деятельности»
8. Инструктивное письмо Минобразования РФ от 30.09.2002 №3 «О создании (функционировании) учреждений социального обслуживания молодежи органов по делам молодежи».
9. Инструктивное письмо Минобразования РФ от 01.11.2002 №5 «О подростково-молодежных клубах органов по делам молодежи».
10. Письмо Минобрнауки РФ от 30.05.2006 №АС-588/06 «О Методических рекомендациях по организации работы органов местного самоуправления в решении вопросов организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью»
11. Письмо Минспорттуризма РФ от 25.03.2009 № ОР-05-07/970 «О методических рекомендациях по вопросах развития сети учреждений органов по делам молодежи в субъектах Российской Федерации с типовым положением об учреждениях органов по делам молодежи».
12. Письмо Минфина РФ от 16.05.2011 №12-08-22/1959 «Комплексные рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления по реализации Федерального закона от 08.05 2010 №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», раздел «Методические рекомендации для органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по реализации Федерального закона от 08.05.2010 №83-ФЗ «В сфере деятельности государственных (муниципальных) учреждений, реализующих молодежную политику».

СТРУКТУРА ПРОФСТАНДАРТА

ВИД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

↓

ОБОБЩЕННЫЕ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ

↓

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ

↓

ТРУДОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ

ГЛОССАРИЙ

ВИД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

ГЛОССАРИЙ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ

совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе

ГЛОССАРИЙ

ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ

система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции

ГЛОССАРИЙ

ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ

процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КАРТА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВИД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 1

- **ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 1.1.**
  - **ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ 1.1.1.**
  - **ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ 1.1.2.**
  - **ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ 1.1.3.**
- **ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 1.2.**

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 2

- **ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 2.1.**
  - **ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ 2.1.1.**
  - **ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ 2.1.2.**
  - **ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ 2.1.3.**
- **ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 2.2.**

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КАРТА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 1

Наименование ОТФ	?
Уровень квалификации	?
Возможные наименования должностей, профессий	?
Требования к образованию и обучению	?
Требования к опыту практической работы	?
Особые условия допуска к работе	?

НАИМЕНОВАНИЕ ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность в сфере молодежной политики, осуществление программ и мероприятий по работе с молодежью, поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Решение комплексных задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями, а также с работодателями

НОМЕНКЛАТУРА ДОЛЖНОСТЕЙ / ПРОФЕССИЙ И СООТВЕТСТВУЮЩИХ ИМ ОБОБЩЕННЫХ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ

КОД	ПРОФЕССИЯ / ДОЛЖНОСТЬ	ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ
A	**Главный специалист по молодежной политике**	Координация работы и контроль реализации отдельных направлений молодежной политики
B	**Организатор работы с молодежью**	Осуществление организационно-ресурсной деятельности в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью
C	**Инструктор-методист по организации работы с молодежью**	Осуществление проектно-методической деятельности в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью
D	**Специалист по информационной работе с молодежью**	Осуществление информационно-консультационной деятельности в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью
E	**Специалист по социальной работе с молодежью**	Обеспечение эффективной социализации молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении, с ограниченными возможностями
F	**Молодежный представитель**	Обеспечение функционирования молодежных общественных объединений

А. ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

Возможные наименования должностей, профессий	Главный специалист по молодежной политике Координатор молодежной политики Инспектор по молодежной политике Специалист по молодежной политике Специалист по делам молодежи
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по профильному направлению подготовки или профильная профессиональная переподготовка: • Организация работы с молодежью • Государственное и муниципальное управление • Менеджмент
Требования к опыту практической работы	Не менее 1 года в области профессиональной деятельности
Другие характеристики	работник государственных (федеральных, региональных) и муниципальных учреждений молодежной политики (по работе с молодежью / по делам молодежи) – дворцов молодежи, домов молодежи, молодежных центров и др., учреждений образования, культуры, спорта, а также общественных, коммерческих и иных организаций всех форм собственности, осуществляющий координацию работы и контроль реализации отдельных направлений молодежной политики на федеральном, региональном, муниципальном уровне, а также внутри организации

А. ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ	**Координация работы и контроль реализации отдельных направлений молодежной политики**
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ	• Планирование и контроль деятельности реализации отдельных направлений молодежной политики
	• Взаимодействие с субъектами реализации молодежной политики
	• Мониторинг состояния молодежного движения
	• Формирование предложений по совершенствованию молодежной политики и организации работы с молодежью

В. ОРГАНИЗАТОР РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Возможные наименования должностей, профессий	Организатор работы с молодежью Специалист по работе с молодежью Специалист по организации работы с молодежью Молодежный тренер
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по профильному направлению подготовки или профильная профессиональная переподготовка на базе высшего образования или среднего профессионального образования: • Организация работы с молодежью
Требования к опыту практической работы	-
Другие характеристики	работник государственных (федеральных, региональных) и муниципальных учреждений молодежной политики (по работе с молодежью / по делам молодежи), а также общественных, коммерческих и иных организаций всех форм собственности, осуществляющий организационно-ресурсную деятельность в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью

В. ОРГАНИЗАТОР РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ	**Осуществление организационно-ресурсной деятельности в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью**
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ	• Осуществление программ, проектов и мероприятий, направленных на развитие молодежи, гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание, вовлечение молодежи в социально-экономические и общественно-политические отношения
	• Организация доступа молодежи к ресурсам и инфраструктуре молодежной политики
	• Формирование молодежного актива
	• Создание условий для развития молодежных общественных объединений

С. ИНСТРУКТОР-МЕТОДИСТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Возможные наименования должностей, профессий	Инструктор-методист по организации работы с молодежью Методист по организации работы с молодежью Методист по работе с молодежью Специалист по проектной работе с молодежью
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по профильному направлению подготовки или профильная профессиональная переподготовка на базе высшего образования или среднего профессионального образования: • Организация работы с молодежью
Требования к опыту практической работы	Не менее 1 года в области профессиональной деятельности
Другие характеристики	работник государственных (федеральных, региональных) и муниципальных учреждений молодежной политики (по работе с молодежью / по делам молодежи), а также общественных, коммерческих и иных организаций всех форм собственности, осуществляющий проектно-методическую деятельность в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью

С. ИНСТРУКТОР-МЕТОДИСТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ	**Осуществление проектно-методической деятельности в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью**
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ	• Осуществление исследовательской деятельности, выявление интересов и потребностей молодежи
	• Осуществление программ проектного просвещения молодежи, мероприятий, направленных на развитие системы поддержки молодежных общественных и частных инициатив
	• Разработка программ и проектов, нацеленных на решение актуальных проблем территории и молодежи
	• Разработка методических рекомендаций и формирование методической базы по работе с молодежью

D. СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист по информационной работе с молодежью Специалист по пропаганде в молодежной среде
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по профильному направлению подготовки или профильная профессиональная переподготовка на базе высшего образования или среднего профессионального образования: • Организация работы с молодежью • Реклама и связи с общественностью
Требования к опыту практической работы	-
Другие характеристики	работник государственных (федеральных, региональных) и муниципальных учреждений молодежной политики (по работе с молодежью / по делам молодежи), а также общественных, коммерческих и иных организаций всех форм собственности, осуществляющий информационно-консультационную деятельность в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью

D. СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ	**Осуществление информационно-консультационной деятельности в сфере реализации программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью**
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ	• Осуществление информационного сопровождения деятельности в сфере молодежной политики
	• Осуществление программ социального просвещения в молодежной среде
	• Оказание консультационных услуг для молодежи
	• Координация деятельности молодежных медиаредакций

Е. СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист по социальной работе с молодежью
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по профильному направлению подготовки или профильная профессиональная переподготовка на базе высшего образования или среднего профессионального образования: • Организация работы с молодежью • Социальная работа
Требования к опыту практической работы	Не менее 1 года в области профессиональной деятельности
Другие характеристики	работник государственных (федеральных, региональных) и муниципальных учреждений молодежной политики (по работе с молодежью / по делам молодежи), а также общественных, коммерческих и иных организаций всех форм собственности, осуществляющий социальную деятельность с молодежью

Е. СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ	**Обеспечение эффективной социализации молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении, с ограниченными возможностями**
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ	• Обеспечение участия молодых людей с особыми потребностями в деятельности молодежных общественных объединений
	• Обеспечение работы ювенальной службы
	• Создание условий для развития молодежных инвалидных общественных объединений
	• Индивидуальная работа с молодыми инвалидами, молодежью, находящихся в ТЖС, СОП

F. МОЛОДЕЖНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

Возможные наименования должностей, профессий	Молодежный представитель Молодежный помощник
Требования к образованию и обучению	Прохождение семинаров, стажировок по направлению профессиональной деятельности
Требования к опыту практической работы	Не менее 1 года в области профессиональной деятельности
Другие характеристики	лицо в возрасте от 14 до 30 лет, осуществляющее оплачиваемую деятельность по договору гражданско-правового характера в сфере работы с молодежью в государственных (федеральных, региональных) и муниципальных учреждениях молодежной политики (по работе с молодежью / по делам молодежи), образования, культуры, спорта, а также общественных, коммерческих и иных организациях всех форм собственности

F. МОЛОДЕЖНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ	**Обеспечение функционирования молодежных общественных объединений**
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ	• Планирование и контроль деятельности молодежного общественного объединения, молодежного клуба, проектной команды
	• Проведение молодежных мероприятий, организация работы молодежных клубов, проектных команд
	• Взаимодействие с молодежью, вышестоящими и партнерскими организациями
	• Обеспечение развития молодежного общественного объединения, молодежного клуба, проектной команды

РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОФСТАНДАРТА

КАК ВКЛЮЧИТЬСЯ В СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА?

Направить предложения по установленным формам макета профессионального стандарта, а также сведений о ФИО, месте работы, должности и контактах на адрес profmp24@mail.ru с пометкой «Предложения для профессионального стандарта»

Актуальные материалы по разработке проекта расположены по адресу www.sites.google.com/site/profstmp
Новости и обсуждение в группе ВКонтакте – www.vk.com/profmp24